


СОГЛАСОВАНО


Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО ЦРТДЮ


О.Н. Шерина
«31» августа 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ЦРТДЮ


Т.А. Долматова
«01» сентября 2023 г.

Приказ от «01» сентября 2023 г. № 90

**Положение
о порядке определения размера и установления
стимулирующих выплат из фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и юношества»**

Принято

на общем собрании коллектива

«31» августа 2023 г.

Протокол от «31» августа 2023 г. № 1

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- с изменениями внесенными в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.05.2012 № 161, от 23.10.2012 № 442, от 12.02.2013 № 48, от 16.07.2013 № 303, от 09.12.2013 № 561, от 30.12.2013 № 665, от 29.12.2014 № 528, от 24.12.2015 № 431, от 29.08.2016 № 339, от 22.12.2016 № 524, от 16.02.2017 № 70, от 26.12.2017 № 661, от 04.05.2018 № 159, от 18.07.2018 № 299, от 26.10.2018 № 445, от 26.12.2018 № 618, постановлений Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 16.08.2019 № 488, от 27.09.2019 № 558, от 31.01.2020 № 36, от 16.12.2020 № 743, от 18.05.2021 № 240);

- на основании Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества».

1.2. Положение согласовано с выборным профсоюзным органом.

1.3. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.4. В учреждении определены следующие виды стимулирования работников:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы;
иные поощрительные и разовые выплаты.

2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы

относятся:

Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (приложение № 1).

2.3. Специальная выплата педагогическим работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника.

2.4. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.5. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определено учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения (приложение № 1).

2.6. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения

среди населения, особо важных и срочных работ установлено с конкретной расшифровкой видов работ (приложение № 1).

2.7. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются педагогическим работникам и сотрудникам, участвующим в организации образовательно - воспитательной деятельности (приложение № 4).

2.8. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.9. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.10. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.11. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Приложение № 1

Должность	Показатели стимулирования	Размер выплат в % от должностного оклада
3.1. Особый режим работы:		
Педагогические работники и административно-управленческий персонал	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (оперативность, качество, результативность): - обслуживание и ремонт компьютерной техники; - оформительская деятельность; - обновление интерьера; - участие в профессиональных сообществах; - участие в общественных активностях; - подготовка помещений, территорий к проведению массовых мероприятий; - руководство практикой студентов ГПОУ КПК и другое.	до 30% до 90% до 100% до 100% до 30% до 30% до 100% до 30%
Обслуживающий персонал	Работы по ремонту и обслуживанию систем отопления, водоснабжения, водоотведения и канализации.	до 200%
	Интенсивная работа по устранению аварийных ситуаций, возникающих по техническим, стихийным и иным причинам, в том числе во внерабочее время.	до 200%

	Участие в уборке и благоустройстве территории в зависимости от времени года.	до 150%
3.2. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения:		
Педагогические работники и административно-управленческий персонал	Руководство образцовым детским коллективом.	до 50%
	Организация на высоком уровне мероприятий для детей, не посещающих творческие объединения учреждения.	до 100%
	Использование сетевых возможностей в реализации образовательного процесса.	до 100 %
	Создание развивающего пространства: - организация совместных занятий для детей и родителей; - организация совместных мероприятий с работниками и их детьми предприятий и организаций города.	до 100 % до 50 %
3.3. Оперативность и успешное выполнение особо важных и срочных работ, поручений и качественный результат:		
Все категории работников	Пошив костюмов, коллекции.	до 150 %
	Изготовление атрибутов и реквизитов к праздникам, сувениров к торжествам.	до 100%
	Активное участие в общественных мероприятиях.	до 30%
	Подготовка и проведение массовых мероприятий.	до 100%
	Подготовка здания к началу учебного года.	до 100%
3.4. Интенсивность труда и реализация отдельных видов деятельности учреждения:		
Педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал	Количество учащихся на одного педагога более 100 человек.	до 30%
	Руководство городскими методическими объединениями.	до 50%
	Заполнение автоматических информационных систем учреждения и интернет ресурсов: - электронной базы bus/gov.ru; - электронной школы. 2.0.; - организация работы сайта учреждения, подготовка и размещение информации.	до 10% до 15% до 15%
	Выполнение функции секретаря на заседаниях, собраниях, советах, совещаниях.	до 30%
	Ведение табеля учета рабочего времени работников.	до 20%
	Участие, организация, проведение и обслуживание профильных смен.	2500 рублей
	Организация работы по инклюзивному образованию детей.	до 30%
	Организация работы с детьми группы риска.	до 30%
	Оказание платных услуг.	до 50%

4. Выплаты за качество выполняемых работ

Приложение № 2

Должность	Показатели стимулирования	Размер выплат в % от должностного оклада
Педагогические работники и административно-	Своевременная подготовка документации.	до 20%
	Награждение грамотами, благодарственными письмами и т.д.	учреждение – 1000 руб.

управленческий персонал		муниципальный уровень: управление образования – 2000 руб.; администрация города – 3000 руб. областной уровень – 5000 руб.
-------------------------	--	--

5. Выплаты по итогам работы

Приложение № 3

Показатели стимулирования педагогических работников	Целевое значение показателя	Оценка в баллах																														
Победы и участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (по итогам полугодия).	<p>муниципальный уровень: 1 место – 5 баллов, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла; участие - 1 балл; областной, межрегиональный уровень (по запросу учреждения):</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>место</td> <td>Очные конкурсы, баллы</td> <td>Заочные, баллы</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>10</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>8</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>6</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>участ</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> </table> <p>федеральный, международный уровень: очные:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>место</td> <td>Очные конкурсы, баллы</td> <td>Заочные, баллы</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>10</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>7</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>5</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>участ</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Интернет конкурсы (не более 10) 1 место – 3 балла, 2 место - 2 балла; 3 место – 1 балл</p>	место	Очные конкурсы, баллы	Заочные, баллы	1	10	6	2	8	4	3	6	2	участ	3	1	место	Очные конкурсы, баллы	Заочные, баллы	1	10	6	2	7	4	3	5	2	участ	1	0	не более 25 баллов
место	Очные конкурсы, баллы	Заочные, баллы																														
1	10	6																														
2	8	4																														
3	6	2																														
участ	3	1																														
место	Очные конкурсы, баллы	Заочные, баллы																														
1	10	6																														
2	7	4																														
3	5	2																														
участ	1	0																														
Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (выступление на семинарах, печатная продукция, открытые занятия). Организация дистанционного обучения (ежемесячно).	<p>Уровень презентации опыта: Уровень учреждения, муниципальный – 5 баллов; областной, федеральный, международный - 10 баллов. Публикация в сети интернет качественного методического продукта – 3 балла</p> <p>1 методический продукт (курс) - 10 баллов</p>	<p>не более 20 баллов</p> <p>10 баллов</p>																														
Презентация опыта работы творческого объединения в сети Интернет (статьи, фото, видео; интересная подача материала в системе) (ежемесячно).	<p>5- всегда качественная информация; 4 - тексты требуют доработки, но количество публикаций соответствует графику; 3 - тексты требуют качественной доработки, редкие публикации; 2- предоставляются только фото.</p>	не более 10 баллов																														
Победы учащихся в конкурсах, олимпиадах (по итогам полугодия)	<p>муниципальный уровень: 1 место – 5 баллов, 2 место – 3 баллов, 3 место – 2 балла; участие - 1 балл; областной, межрегиональный уровень (по запросу учреждения):</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>место</td> <td>Очные конкурсы, баллы</td> <td>Заочные, баллы</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>8</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>5</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>участ</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </table> <p>федеральный, международный уровень: очные:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>место</td> <td>Очные конкурсы, баллы</td> <td>Заочные, баллы</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>10</td> <td>6</td> </tr> </table>	место	Очные конкурсы, баллы	Заочные, баллы	1	8	6	2	5	4	3	3	2	участ	1	1	место	Очные конкурсы, баллы	Заочные, баллы	1	10	6	не более 25 баллов									
место	Очные конкурсы, баллы	Заочные, баллы																														
1	8	6																														
2	5	4																														
3	3	2																														
участ	1	1																														
место	Очные конкурсы, баллы	Заочные, баллы																														
1	10	6																														

	2	7	4		
	3	5	2		
	участ	1	1		
	Интернет конкурсы (не более 10) 1 место – 3 балла, 2 место - 2 балла; 3 место – 1 балл.				
Участие в социальных проектах (ежемесячно).	Одно участие – 3 балла				не более 10 баллов
Максимальное количество баллов					100 баллов

6. Выплаты за непрерывный стаж работы

Приложение № 4

№ п/п	Показатели	Размер выплат
1	От 3 до 5 лет	500,00
2	От 5 до 10 лет	700,00
3	От 10 до 15 лет	900,00
4	От 15 до 20	1000,00
5	От 20 и более	1200,00

7. Иные поощрительные и разовые выплаты

Приложение № 5

№ п/п	Наименование иных поощрительных и разовых выплат	Размер выплат (руб.)
1	Премии к определенным датам (выход на пенсию по возрасту).	3000
2	К календарным и профессиональным праздникам: (День учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год и т.д.).	500
3	Материальная помощь в связи: с лечением, оперативным вмешательством, смертью члена семьи, с создавшимися непредвиденными жизненными ситуациями.	3000

Данное положение действует в период с 01.09.2023 года по 31 августа 2024 года.

